

# Involvering af nye folk i arbejdet

Når man er frivillig, motiveres man helt overordnet af tre ting:

- ✓ At gøre en forskel
- ✓ At have det sjovt
- ✓ At indgå i et socialt netværk og fællesskab

Som frivillig søger man anerkendelse for sin indsats og mulighed for selvrealisering

- Anerkendelse får vi gennem fællesskaber – når vi har det godt og sjovt
- Selvrealisering opnår vi fx, når vi bidrager til at løse en opgave, som gør en forskel

Hvis der skal nye kræfter til (og de skal blive), så skal nyttilkomne...

- ✓ Have lov til at gøre en forskel
- ✓ Det skal være spændende for den enkelte (udfordringer)
- ✓ Den enkelte skal have lov at vise resultater
- ✓ Have det sjovt
- ✓ Den enkelte skal opleve et trygt fællesskab og få gode relationer og et godt netværk

For at tage godt imod nye skal I have styr på det centrale

Skal: Hvad er det vi **skal** i temagruppen (hvad er vores formål, og hvad er opgaverne)?

Kan: Hvad **kan** vi med dem, vi er (hvilke kompetencer, ressourcer og muligheder har vi ift. de opgaver, vi gerne vil løse)?

Vil: Hvad **vil** vi gerne kunne (Hvad kunne være fedt også at kunne)?